



IUF : ŚWIATOWA FEDERACJA PRACOWNIKÓW ŻYWNOŚCI, ROLNICTWA I HOTELARSTWA

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SZWAJCARIA | IUF@IUF.ORG

IUF COVID-19 ZALECENIA DLA HOTELARSTWA

Sektor turystyki generuje 10% zatrudnienia na całym świecie, z czego w branży tej kobiety stanowią 55,5%. Na początku kwietnia COVID-19 dotknął 204 kraje na całym świecie. Przemysł turystyczny zamarł przez zamknięcie całych miast i krajów. Sektor hoteli i restauracji prawie się załamał. Tylko nieliczne hotele wciąż działają. Wpływa to na miliony pracowników, ich rodziny i całe społeczności.

IUF ostrzega pracodawców i rządy, aby prawa pracowników nie „zawieszać” ani „odraczać” podczas nadzwyczajnych wydarzeń. Obowiązki

pracodawców oparte są na międzynarodowych konwencjach i prawach człowieka.

Dokument ten zawiera zestaw żądań związków zawodowych dotyczących ochrony zdrowia i życia pracowników hoteli w walce z rozprzestrzenianiem się COVID-19.



PRACODAWCY

1. Współpraca ze związkami zawodowymi w celu natychmiastowego wdrożenia protokołów zaprojektowanych w celu uniknięcia niepotrzebnego narażenia pracowników na ryzyko, które może zagrozić ich obecnemu i przyszłemu zdrowiu.
2. Zapewnienie pracownikom pełnej informacji i profilaktycznych narzędzi oraz podjęcie innych odpowiednich środków technicznych i medycznych przed rozpoczęciem pracy.
3. Dostosowanie organizacji pracy, czasu pracy, przerw w sposób minimalizujący ryzyko podczas wykonywania obowiązków przez pracowników. W ten sposób zapewniając bezpieczne usługi klientom uwieczonym lub poddanym kwarantannie w hotelach.
4. Wprowadzenie dodatkowej ochrony dla pracowników z dodatkowymi czynnikami ryzyka, w tym kobietom w ciąży, pracownikom z chorobami współistniejącymi.
5. Przestrzegaj prawa pracowników do odmowy pracy w niebezpiecznych warunkach.
6. Zapewnij ochronę zdrowia wszystkim pracownikom w miejscach, w których odpowiednie systemy opieki zdrowotnej nie są powszechnie gwarantowane.
7. Szanuj prawa pracowników do dokonywania niezbędnych ustaleń w celu opieki nad rodziną.
8. Zapewnienie utrzymania dochodów pracowników i ochrony zatrudnienia za pomocą wszelkich środków tymczasowych wynegocjowanych ze związkami zawodowymi.
9. Wykorzystaj czas drastycznego spadku zapotrzebowania na usługi hotelarskie na szkolenia i podnoszenie kwalifikacji pracowników w ramach przygotowań do wznowienia działalności.
10. Wprowadź zasady dotyczące płatnego urlopu i ochrony dochodów uwzględniających płeć, biorąc pod uwagę większą odpowiedzialność kobiet za opiekę nad dziećmi.
11. Zapewnij płatny zasiłek chorobowy dla pracowników pozostających na kwarantannie lub opiekujących się chorymi krewnymi.
12. Upewnij się, że wszystkie podjęte środki mają zastosowanie do całości pracowników (w tym pracowników na niestandardowych formach zatrudnienia, takich jak : niepełny wymiar godzin, pracownicy zewnętrzni, pracownicy na zero godzinowych kontraktach oraz pracownicy pracujący nieoficjalnie).

IUF COVID-19 ZALECENIA DLA HOTELARSTWA



RZĄDY

1. Uznają ryzyko zatrudnienia i potencjalne ekstremalne trudności gospodarcze, na jakie napotykają pracownicy, i we współpracy ze związkami zawodowymi oraz pracodawcami wprowadzają odpowiednie nadzwyczajne środki w celu ograniczenia tego ryzyka.
2. Zagwarantują prawo do specjalnego płatnego urlopu i bezpłatnego dostępu do opieki zdrowotnej wszystkim pracownikom, niezależnie od umowy o pracę.
3. Uznają wszystkich nieoficjalnych pracowników migrujących, gwarantując im dostęp do opieki zdrowotnej.
4. Zapewnią odpowiednie płatne zwolnienie chorobowe, okres podczas kwarantanny oraz opiekę nad chorymi krewnymi.
5. Ustanowią zasady dotyczące płatnego urlopu i ochrony dochodów uwzględniających płęć, biorąc pod uwagę większą odpowiedzialność kobiet za opiekę nad dziećmi.
6. Zlecą szkolenia BHP oraz szkolenia dotyczącą używania środków ochrony osobistej (PPE).

NAJLEPSZE PRAKTYKI

UFCW amerykański afiliant przetwórców żywności w Ameryce Północnej zaktualizował swoją stronę internetową, aby ułatwić dostęp związkowcom UNITE TUTAJ! Pracownicy hotelarstwa mogą znaleźć pracę w : przetwórstwie żywności, sklepach spożywczych i handlu detalicznym. Na pierwszej linii walki o zapewnienie bezpieczeństwa żywności podczas COVID-19. Pracodawcy chcą zatrudniać.

Aby uzyskać więcej informacji na temat tego innowacyjnego partnerstwa, zobacz

www.ufcwjobs.com



Przewodnik dla hoteli, które są używane do kwarantanny

W niektórych lokalizacjach hotele są wykorzystywane jako miejsca kwarantanny i tymczasowe mieszkania dla osób zagrożonych. Stadiony, centra konferencyjne i inne obiekty gastronomiczne mogą zostać przejęte do produkcji żywności w nagłych wypadkach lub jako miejsca do segregacji medycznej. Rządy centralne lub lokalne mogą być upoważnione na mocy specjalnych przepisów do zajmowania nieruchomości w tych celach. Alternatywnie mogą zawrzeć umowę z obiektami.

Poniżej znajdują się zalecenia dla związków zawodowych dotyczące rozwiązywania takich sytuacji.

KROK 1: Skontaktuj się z rządem

Skontaktuj się z urzędnikami państwowymi aby ustalić, jakie mają plany dotyczące wykorzystania obiektów.

KROK 2: Kluczowe pytania – rządy

Jakie agencje rządowe zlecają lub wykonują te uprawnienia?

Kto jest zakwaterowany?

Jakie obowiązki są wykonywane?

Które hotele?

Kto płaci?

Kto jest uprawniony do pracy?

Jaki jest organ prawny : miasto / okręg / stan?

Czy rząd robi to na zasadzie dobrowolności (np. wynajmując hotele) lub rekwiruje je zgodnie z publicznymi przepisami dotyczącymi sytuacji kryzysowych? W tym drugim przypadku, co prawo lub zarządzenie mówi o personelu?

KROK 3: Kluczowe wymagania – pracodawcy i rządy

- Władze powinny wykorzystać zakład w drodze dzierżawy lub umowy podwykonawczej z pracodawcą
- Wszyscy członkowie związku powinni mieć możliwość pracy na zasadzie dobrowolności, otrzymując wynagrodzenie
- Jeśli nie wystarcza wolontariuszy, praca powinna zostać skierowana do innych pracowników związkowych z sektora hotelowego
- Zdrowie i bezpieczeństwo nie powinny być zagrożone
- Należy udostępnić parking i odradzać korzystanie z transportu publicznego
- Rządy powinny preferować firmy, gdzie załogę reprezentują związki